

5 年現場体質改善ロードマップ(例)

自律的、継続的に全社で改善が推進される組織づくり

	1年目			2年目	3年目	4年目	5年目
	0 - 6か月	7月-9月	10月-12月				
5S追求	限定したエリアで、徹底した5S	拡大1	拡大2	活動自立度アップ	5S活動の定着	→	→
QCサークル展開	モデル職場1でスタート	活動自立度アップ。QC考え方、スト-リ、7つ道具教育		活動の自立化	レベルアップ、成長	→	→
		他製造現場-QC活動トライ		活動自立度アップ	活動の自立化	レベルアップ、成長	→
標準の確立	職場1 - 標準ベース確立	標準の定着	標準と改善の定着	改善	→	→	→
	職場2 - 標準ベース確立	標準の定着	標準と改善の定着	改善	→	→	→
		出荷、素材、製袋、運搬作業 - 標準イメージ	標準ベース確立	標準と改善の定着	改善	→	→
基準との比較 PDCA習慣化		基準設定	基準との比較・改善への展開仕組み構築	月次、週次での状況把握とチェック・アクショントレーニング	さらに早いフィードバック追及。時間、瞬間。	今、良いか悪いかわかり。考える。処置・改善へつなげる	→
多能工化、 応援体制、ローテーション				多能工化計画の実践 職場内応援体制	多能工化計画の実践 職場間応援体制	→	→
現場の組織化					リーダーの位置づけ明確化、育成 仕事の知識、教える技能、人を扱う技能、改善する技能、職責	リーダーの実践、成長	→
ものを流す 仕組み改善				素材調達方法(内示、確定、小ロット、後補充、...)検討	基準在庫、後補充しくみ標準化、定着(メンテ方法含め)	運用・改善	→
設備保全体制確立				設備起因停止時間データ収集 データ分析	設備起因停止時間データ収集・データ分析 予防保全方法検討	改善	→